

Etude sur la typologie, le rapport au travail et les attentes des adhérents de l'UNIPAAR

Avec 54% de retours pertinents et de grand qualité, l'étude a permis d'établir un portrait réaliste des adhérents et de leurs aspirations.

➤ Contexte de l'étude

Une étude détaillée a été menée, en collaboration avec la société HumanEase, auprès des adhérents de l'UNIPAAR en février 2019 (127 adhérents).

Via un sondage en ligne, l'objectif était de collecter les tendances concernant la typologie des adhérents, leur rapport au travail et leurs attentes vis-à-vis du regroupement.

L'anonymat a été la clé de voûte de l'élaboration du questionnaire et de l'analyse des résultats.

➤ Typologie des adhérents

Les adhérents, ayant répondu, travaillent au sein d'une institution nationale/régionale, ou d'un club.

Profils.

- 62% de femmes,
- 35% au forfait jour,
- Majoritairement à responsabilités administratives, financières, juridiques et/ou RH (38%), les autres métiers (communication, marketing, commercial, compétitions, etc.) tournant entre 6 et 10%.

Métiers.

Les sondés évoluent à 70% au sein du rugby pro et à 30% au sein du rugby fédéral.

En moyenne, les adhérents exercent leur métier dans le monde du rugby depuis 11 ans :

- 77% des sondés sont dans la même structure depuis plus de 10 ans,
- 23 % des sondés ont changé de structure (après 7 à 10 ans au sein d'une première structure).

➤ Les priorités à mettre en place

- L'accompagnement des salariés : Priorité N°1 pour 31% des sondés,
- Le développement du réseau des salariés du rugby : Priorité N°1 pour 19% des sondés

Sont également considérées importantes, les actions relatives à la représentation des salariés dans les instances nationales, les actions de formation en faveur des adhérents (notamment en situation de perte et recherche d'emploi), à l'information sur des dispositifs légaux (temps de travail, ...).

➤ Rapport au travail



Avec plus de 71% d'adhérents satisfaits de leur situation, et plus de 90% ayant un **fort attachement** à leur structure et/ou au rugby en général, le constat est que les salariés sont **fortement impliqués** dans leur travail.

Les salariés **apprécient** la polyvalence de leur poste, et la diversité de leur quotidien ainsi que l'autonomie dont ils jouissent.



Toutefois, ils souffrent fortement d'un **manque de reconnaissance et de considération** pour leurs compétences, leur implication et leur travail. La place des femmes est également un sujet soulevé.

L'ultra-polyvalence, le niveau de stress et les taches chronophages **engendrent de l'insatisfaction**.

➤ Les raisons de l'adhésion



➤ Assemblée Générale 13 mars 2019

Au regard des échanges ayant eu lieu lors de l'AG, l'UNIPAAR doit :

- Continuer l'**information** des adhérents sur les droits et devoirs des salariés,
- Contribuer à l'**échange de bonnes pratiques**,
- Avoir un **rôle moteur** pour le développement du réseau des salariés du rugby,
- Travailler sur d'autres études, le cas échéant, en **collaboration** avec d'autres acteurs du rugby.